

AB „EUROVIA LIETUVA“**KOKYBĖS, APLINKOS APSAUGOS, DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS,
ENERGIJOS NAUDOJIMO IR ANTIKORUPCINĖ POLITIKA**

Šis dokumentas apibrėžia AB „Eurovia Lietuva“ (toliau - Bendrovė) kokybės, aplinkos apsaugos, darbuotojų saugos ir sveikatos, energijos naudojimo ir antikorupcinės sistemos bendrąsias nuostatas ir principus. Taip pat apibrėžia vadovybės siekius, ketinimus ir įsipareigojimus užsakovams, klientams, partneriams, darbuotojams bei visuomenei.

Bendrovės vertybės – verslumas, inovatyvumas, darnumas, darbas komandoje, atsakomybė ir įsipareigojimas, darbuotojų sauga ir sveikata ir klientų poreikių tenkinimas.

AB „Eurovia Lietuva“ viena ilgiausiai veikiančių kelių tiesimo įmonių Lietuvoje. Per savo veiklos metus tęsiame susiformavusias tradicijas beveik visoje Lietuvos teritorijoje, pritaikydami naujausias ir pažangiausias kelių tiesimo technologijas. Visą laiką pagrindiniu principu išlieka kiekviename objekte užtikrinti aukščiausią darbų kokybę.

Bendrovė priklauso Prancūzijos kapitalo įmonių grupei VINCI Group, gyvuojančiai daugiau nei šimtą metų.

Pagrindinės veiklos kryptys: kelių, gatvių ir geležinkelių tiesimas, kelio statinių, sąvartynų statyba bei priežiūra, projektavimas, statybos produktų gamyba, karjerų eksploatavimas, statybinių atliekų tvarkymas ir perdirbimas.

STRATEGINIAI SIEKIAI IR KRYPTYS:

- Nuolat didinti užimamos rinkos dalį ir būti viena iš konkurencingiausių šios srities įmonių Lietuvoje;
- Prisiimti didelės apimties ir sudėtingų infrastruktūros objektų statybos generalinio rangovo funkcijas;
- Būti socialiai atsakinga, saugia darbuotojams, draugiška aplinkai, skaidriai valdoma ir darnia bendrove;
- Korupcijos prevenciją integruoti į Bendrovės valdymo ir kasdienės veiklos procesus.

VADOVYBĖS ĮSIPAREIGOJIMAI:

- Užtikrinti darbuotojams saugias ir sveikatai nepavojingas darbo sąlygas, mažinti riziką bei pavojus, vykdyti sužeidimų ir susirgimų prevenciją;
- Užtikrinti statybos produktų ir darbų kokybę, didinti darbo našumą. Taikyti darbuotojų saugos ir sveikatos, aplinkosaugos ir energetiniu požiūriu pažangius inžinerinius sprendinius ir technologijas;

- Nuolat tobulinti Bendrovės valdymo procesus, gerinti kokybę, aplinkos apsaugos, darbuotojų saugos ir sveikatos veiksmingumą bei energetinį efektyvumą;
- Kurti organizacinę kultūrą, kurios veikloje vadovaujamesi VINCI Manifesto, Etikos ir Korupcijos prevencijos kodeksuose numatytais nuostatomis bei principais, skatinti Organizacijos darbuotojus siekti veiklos skaidrumo ir naudotis pranešimų apie pažeidimus Sistema;
- Analizuoti pasaulinę kelių tiesimo ir infrastruktūros objektų statybos raidą, užsakovams rekomenduoti konkurencingus projektus ir sprendinius;
- Skatinti efektyvią sąveiką tarp visų lygių Bendrovės darbuotojų, ugdyti darbuotojų kompetenciją, supratimą ir įsitraukimą į Bendrovės veiklos gerinimo procesus;
- Tirti darbuotojų poreikius, motyvuoti juos vadovaujantis darbo apmokėjimo ir skatinimo sistemos nuostatais;
- Laikytis nacionalinių ir tarptautinių teisinių reikalavimų bei kitų priimtų įsipareigojimų.

DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS POLITIKA

Bendrovėje įdiegta darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema, atitinkanti LST EN ISO 45001:2023 standarto reikalavimus.

Bendrovėje darbuotojų sauga ir sveikata yra prioritetas. Siekiame, kad darbuotojų saugos ir sveikatos prevencijos kultūra būtų bendra visiems darbuotojams. Įsipareigojame vos neįvykusių nelaimingų atsitikimų srityje ir tokių atsitikimų prevencija reiškia priežasčių pašalinimą dar prieš nelaimingam atsitikimui nutinkant. Dėl veiksmų, kuriuos vykdome siekdami pritaikyti įrangą, pakeisti ir pagerinti praktiką, darbo sąlygas tampame lyderiais šioje srityje. Mūsų tikslas – nė vieno nelaimingo atsitikimo.

KOKYBĖS POLITIKA

Bendrovėje įdiegta kokybės vadybos sistema, atitinkanti LST EN ISO 9001:2015 standarto reikalavimus.

Bendrovė laikosi patvirtintos kokybės politikos ir siekia nuolat tobulinti veiklos procesus, užtikrindama aukščiausią kokybę bei tvarią, aplinkai draugišką veiklą. Visi Bendrovės darbuotojai laikosi taisyklių ir įsipareigojimų nustatytų VINCI Etikos taisyklėse ir Manifeste.

APLINKOS APSAUGOS POLITIKA

Bendrovėje įdiegta aplinkos apsaugos vadybos sistema, atitinkanti LST EN ISO 14001:2015 standarto reikalavimus.

Vykdydami veiklą, siekiame būti pavyzdžiu aplinkosaugos srityje. Kuriami sprendimai gyvenamosios aplinkos gerinimui, tuo pačiu metu valdant ir mažinant veiklos poveikį trijose pagrindinėse srityse:

- klimato kaitos mažinimas: prisidėti, kad klimato atšilimas neviršytų 2 laipsnių Celsijaus; tiesiogiai išmetamų šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekio iki 2030 m., palyginti su 2019 m., sumažinimas 40 %; netiesiogiai išmetamų dujų kiekio sumažinimas darant poveikį visai veiklos sričių, kuriose įmonė vykdo veiklą, vertės grandinei; veikti taip, kad visi statiniai ir veiklos sritys būtų atsparesni klimato kaitai;
- išteklių tausojimas pasitelkiant žiedinę ekonomiką: atliekų rūšiavimo ir perdirbimo gerinimas; skatinimas mažiau naudoti gamtinių išteklių reikalaujančias technologijas ir medžiagas; žaliavų gavybos ribojimas skatinant perdirbtų medžiagų naudojimą;
- natūralios gamtinės aplinkos saugojimas: užkirsti kelią neigiamiems veiksniams ir nelaimingiems atsitikimams; vandens naudojimo mažinimas, ypač ten, kur yra jo trūkumas; biologinės įvairovės išsaugojimas.

Aplinkosauginiai veiksmai biuruose apima energijos ir vandens suvartojimo mažinimą, atliekų tvarkymą, pačių pagamintą ir sunaudotą energiją, elektrines įkrovimo stoteles, anglies dioksido kiekio skaičiuoklę.

Mobilumo veiksmai apima lengvųjų automobilių ir sunkvežimių dekarbonizaciją, transporto priemonių našumą, maršrutų optimizavimą, planavimą ir kontrolę, ekologišką vairavimą.

Aplinkosauginiai veiksmai statybvietėse apima laikinuosius ir statybinius pastatus, atliekų tvarkymą, vandens suvartojimą, elektros gamybą ir suvartojimą, baldų ir įrangos pakartotinį naudojimą. Vertinant tiek užpildų gamybą, tiek jų perdirbimą ir pakartotinį naudojimą, didžiausią dėmesį teikiame efektyviam išteklių naudojimui ir CO₂ emisijos mažinimui. Biologinės įvairovės išsaugojimas yra vienas svarbiausių aplinkos apsaugos klausimų tiek Europos, tiek viso pasaulio mastu. Bendrovės didžiausias siekis išsaugoti biologinę įvairovę šalia vietų, kuriose yra vykdoma veikla.

ENERGIJOS NAUDOJIMO POLITIKA

Bendrovėje įdiegta energijos naudojimo vadybos sistema, atitinkanti LST EN ISO 50001:2018 standarto reikalavimus.

Siekiant geriau kontroliuoti energijos vartojimą, VINCI Group ir AB „Eurovia Lietuva“ vienas iš pasirinktų sprendimo būdų yra duomenų rinkimas iš pramoninės gamybos vietų ir statyviečių. Šių duomenų rinkimas sudaro sąlygas imtis veiksmų siekiant sumažinti energijos suvartojimą asfalto gamyklose, karjeruose arba optimizuoti atstumus, kuriuos nuvažiuoja statybų mašinos ir technika bei transportas.

ANKORUPCINĖ POLITIKA

Bendrovėje įdiegta antikorpucinė vadybos sistema, atitinkanti LST ISO 37001:2025 standarto reikalavimus.

Siekiant geriau užkardyti korupcinių rizikų pasireiškimą, VINCI Group ir AB „Eurovia Lietuva“ laikosi patvirtintos antikorpucinės politikos ir siekia nuolat tobulinti veiklos procesus, užtikrindama korupcijos rizikų valdymą ir mažina korupcijos apsireiškimo galimybes, nuolat vykdo mokymus ir plečia Bendrovės darbuotojų žinias bei sąmoningumą antikorpucijos srityje. Visi Bendrovės darbuotojai laikosi taisyklių ir įsipareigojimų nustatytų VINCI Etikos ir Korupcijos prevencijos kodeksuose bei Manifeste, o Bendrovė rūpinasi šios informacijos sklaida ir jos prieinamumu.

Visų šių siekių ir įsipareigojimų įgyvendinimui sukurta, taikoma ir nuolat gerinama integruota vadybos sistema, atitinkanti standartų ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001 ISO 37001 reikalavimus. Šios politikos ir integruotos vadybos sistemos aktualumas bei rezultatyvumas analizuojamas vadybos vertinamosios analizės metu.

Bendrovės politika prieinama viešai, visi darbuotojai bei asmenys dirbantys Bendrovės pavedimu supažindinti su šia politika ir savo veikloje privalo vadovautis jos nuostatomis. Politika yra kasmet peržiūrima, o vadovaujantis jos nuostatomis nustatomi (peržiūrimi) Bendrovės tikslai.

Generalinis direktorius

Artūras Prichodka

2026 m. gegužės mėn.

Parengė: vadovybės atstovas Zigmantas Perveneckas